

MR Noordsterweg - jaarverslag 2022-2023

We zijn begin van schooljaar nog gestart in de oude samenstelling van de MR, alle locaties van DynamicaXL bij elkaar. In de week voor de herfstvakantie zijn Tjotterlaan en Sportstraat verhuisd naar de Noordsterweg. Na een korte overlap periode is de MR m.i.v. januari 2023 opgesplitst: SO/SBO op de Noordsterweg & SO/VSO Nieuwendamstraat

Personeelsgeleding

Namens het SBO Karin Knuisting en Marieke Fraanje (secretaris)

Namens het SO Manja Heinrich en Frank Meulenkamp. Frank heeft in mei het stokje overgenomen van Mike Stuart, hij heeft een andere baan aangenomen.

Marieke kampt dit jaar met long covid klachten en werkt op arbeid therapeutische basis. Wanneer zij tijdens de vergaderingen niet aanwezig kan zijn, neemt Manja haar taken als secretaris over.

Oudergeleding

Joyce Veenstra, moeder van Finn uit het SBO. Zij is de voorzitter van de MR.

Lucy Oldenburg, moeder van Luca uit het SO

Hilde Alin, moeder van Thijs uit het SO

Tatiana Mulder, moeder van Keano uit het SBO

Bij de start van het schooljaar is er een verkiezing onder de SBO ouders uitgezet om de laatste plek in te vullen. Er waren vier gegadigden en ruim 60% van de ouders heeft zijn stem uitgebracht. Tatiana is hieruit gekomen.

Directie

Met de verhuizing (fusie) is Matthieu Wijhe directeur geworden van Dynamica Noordsterweg.

Paul en Nadine Sikkes bleven vanuit de SBO-afdeling aan tot de voorjaarsvakantie ter ondersteuning en/of adjunct. Via een sollicitatieprocedure is Claudia m.i.v. 1 maart 2023 aangenomen als adjunct-directeur. Zij was al in dienst op school als SBO-groepsleerkracht van groep 8

In de voorjaarsvakantie is Matthieu uitgevallen. Claudia was als startende adjunct de enige leidinggevende in de school. Met spoed is gezocht naar ondersteuning. Deze is gevonden in Saskia van Briemen, Ron Velzeboer en Bob Vloedveld. Bob en Ron hebben Claudia vooral op administratief gebied ondersteund. Saskia was ook de directeur van het OPDC hier in Wormerveer. Zij verdeelde haar tijd en was minimaal 3 dagen/dagdelen per week aanwezig op de werkvloer.

Matthieu is tot op heden nog niet hersteld. Er wordt in nauw overleg met ZaanPrimair gekeken naar de invulling voor komend schooljaar.

De vergaderingen

01/09/2022

De eerste MR vergadering is een feit. Donderdag 1 september hebben wij een productieve vergadering met onze vier locaties, Molenwerf, Nieuwendamstraat, Tjotterlaan en Sportstraat, uitgevoerd.

Uit het tevredenheidsonderzoek zijn voor alle locaties speerpunten naar voren gekomen, waar de scholen het huidige schooljaar mee aan de slag zullen gaan.

Sportstraat --> Communicatie tussen school en ouders

Tjotterlaan --> inhoudelijk op onderwijsontwikkeling

Nieuwendam --> veiligheid en sfeer binnen het team

Voor alle locaties geldt dat het vervoer een grote zorg is. Het nijpende tekort aan medewerkers is een landelijk probleem in vele sectoren, zo ook bij het busvervoer. Onze leerlingen zijn hier de dupe van en dit blijft een schrijnend probleem voor hen, ouders en school. De Tjotterlaan houdt een excelbestand voor bij en communiceert hier direct over met de Gemeente. Zij zijn de opdrachtgever. Door deze actieve onderhouding lijkt het beter te verlopen bij hen.

In de loop van het schooljaar, met de verhuizing in het verschiet en de samenvoeging van de Tjotterlaan en de Sportstraat, spreekt het voor zich dat de MR zich in tweeën zal opsplitsen. Molenwerf en Nieuwendamstraat zullen een MR gaan vormen, evenals de Tjotterlaan en Sportstraat. Voor de nieuwe locatie zijn wij nog op zoek naar ouders die ons MR team willen komen versterken.

Verhuizing Tjotterlaan en Sportstraat. Do en vr voor de herfstvakantie. Start na de herfstvakantie.

10/10/2022

Stappenplan/statuten MR splitsing

Thijs is uitgenodigd om het een en ander toe te lichten. De GMR moet de statuten en het reglement aanpassen. Als de statuten klaar zijn worden de ouders geïnformeerd over hoe de MR er uit gaat zien. Vervolgens wordt er gevraagd wie interesse heeft om hier zitting in te nemen. Daarna kunnen de ouders zich voostellen en wordt er gekozen. Het proces voor MOW loopt parallel hieraan.

Er is bij TJ en SPS veel drukte rondom de verhuizing.

Bij NWD en MOW zijn veel zieken, dit kan nu nog intern opgelost worden.

Geslaagde studiedag, waarbij meer verbinding tot stand is gebracht.

De leerteams zijn gestart; we gaan bezig met de pedagogische standaard en effectieve instructie.

Schoolplannen van alle locaties zijn in de maak.

NSW heeft i.v.m. de verhuizing uitstel gevraagd. Hier worden twee studiedagen ingepland.

De MOW en NWD zijn gestart met onze eigen kernwaardes; dat is input voor de pijlers van het nieuwe schoolplan.

NWD wil het schoolkamp weer nieuw leven inblazen. Collega's maken een programma voor de kampeerboerderij in Egmond aan Zee.

Plan voor gezamenlijke Natuurspeelplaats samen met de Watermolen. Dit wordt over anderhalf jaar gerealiseerd.

Ouderbetrokkenheid vergroten m.b.t. de achterban van de oudergeleding. Bijv. een koffieochtend. We gaan op onderzoek hoe wij in die behoefte kunnen voorzien.

23/11/2022

Er moet een besluit genomen over fysiek en/of online vergaderen. We besluiten fysiek.

Wat voor een MR willen we zijn? Betrokken, vertegenwoordigen, vrij voelen om open te kunnen zijn over wat je voelt en denkt, benaderbaar en zichtbaar, laagdrempelig, positief kritisch. Dit punt komt terug op een volgende vergadering wanneer er meer mensen aanwezig zijn en wanneer de MR splitst. We zouden dit kunnen vastleggen in een huishoudelijk reglement.

De vergadering splitst hier in de twee nieuwe locaties...

NSW

Naar aanleiding van de vorige vergadering met Tijs is er een MR regelement opgesteld. Deze is besproken en er wordt een voorstel gedaan over de omvang en samenstelling van de MR

Twee ouders SBO, twee ouders SO, twee leerkrachten SBO en twee leerkrachten SO. Dit zodat iedereen goed vertegenwoordigd is. Er moeten verkiezingen gehouden worden, vraag wordt bij neergelegd of dit ook digitaal mogelijk is. Manja vraagt dit na bij ICT

Vakantierooster wordt vastgesteld in de GMR, studiedagen worden vastgesteld in de MR.

MR begroting is vastgesteld op 1024 Euro

De meeste ouders blijven bij het hek, maar soms lopen ouders tot de deur. Voorstel: ouders wel op het plein bij het brengen, maar niet naar binnen. Alleen bij verjaardagen. Dit wordt besproken in het MT.

Formatie: De advertentie voor de functie adjunct-directeur is uit. Het profiel is globaal rond. Manja en Karin nemen zitting in de sollicitatie commissie. In de BAC zitten Cherilyn en Joyce

16/01/2023

Afsluitende vergadering samen met Nieuwendamstraat en Molenwerf. We starten samen kort op en splitsen dan af.

NSW

Het huishoudelijk reglement en de statuten worden besproken. Kleine wijzigingen/toevoegingen worden gemaakt.

Personele ontwikkeling : adjunct is rond, team is geïnformeerd. Ouders worden binnenkort op de hoogte gesteld. Personeel trekt aan via persoonlijke netwerken, er zijn meerdere werknemers aangenomen. Twee leerkrachten en een onderwijsassistent. Mede hierdoor is de SO-afdeling onderweg naar een 5-daagse schoolweek.

De opzet van de verkiezingen voor een SBO ouder worden besproken

Het schoolplein wordt besproken. Halen en brengen gaat nog chaotisch. Het plein is ook niet aantrekkelijk om te spelen. De samenwerking met Babino kan soepeler, Lucy neemt contact met hen op. Voor de inrichting van het plein zijn *De 2 Heren* ingeschakeld om het plein aantrekkelijk in te gaan richten.

Jaarplanning: verslag vertrouwenspersoon + interne contactpersoon en klachtenregeling.

Beide afdelingen hebben twee interne contactpersonen. Dit mag zichtbaar in de school vormgegeven worden. Plus er is een extern vertrouwenspersoon

De MR is benieuwd naar het verslag van hen, zodat wij op de hoogte zijn van items die spelen waar wij als MR evt. een positieve helpende rol in kunnen vervullen.

09/03/2023

Matthieu is afwezig

Er wordt hard gezocht naar een oplossing om het directie schap volledig neer te zetten. Voorlopig is er een interim. Bob zal ook zijn steentje bijdragen om Claudia zo goed mogelijk te helpen in eerste instantie met het formatieplan.

Bijna alle groepen van het SO zitten op 5 dagen. Één groep op vier en een half.

De studiedag van 6 maart ging over leerresultaten. Alle toetsresultaten zijn geanalyseerd, zodat wij de leerlingen goed in kaart kunnen brengen.

SO is al verder in deze ontwikkeling, zij kijken verder wat er nodig is om verdieping en verrijking aan te brengen. Je hebt groepsdoelen-bouwdoelen-schooldoelen.

Er is een vader die heel actief is om de gemeente aan te schrijven m.b.t. het verkeer rondom school. In 2025 komt er een nieuwbouwproject. Er zal een herinrichting plaatsvinden, waardoor o.a. het kruispunt zal veranderen.

Er zullen nu op korte termijn borden geplaatst gaan worden.

De ouders zijn geïnformeerd over de aanpak begrensde gedrag in het sbo. Vervolgens zijn de leerlingen geïnformeerd. De presentatie is voor de vakantie voor het eerst in het SBO gepresenteerd. Na de voorjaarsvakantie wordt dit nog 2 keer herhaald. Dit zijn de regels van het SO. Wij zijn nu één school, dus gaan we voor eenheid. Na iedere vakantie zal dit al opfrisser worden ingezet, zodat de leerlingen zich hier bewust van worden.

Ouders stemmen in met de ouderbijdrage

Het huishoudelijk reglement wordt voor de laatste keer besproken. Xxx maakt een inleiding en stuurt het ter kennisgeving aan directie.

19/04/2023

MR geleding

Tatiana en Frank zijn nieuwe leden van de MR. Frank volgt Mike op, hij heeft een functie elders aangenomen en zal vandaag voor het laatst aanwezig zijn.

Tatiana is als winnaar van de verkiezing van de SBO ouders uit de bus gekomen.

Hilde en Lucy hebben de basiscursus bijgewoond. Tatiana wil dit volgende keer gaan doen.

Vanuit directie is Saskia van Briemen aanwezig, zij is interim-directeur i.v.m. de afwezigheid van Matthieu.

Er is overleg geweest tussen directie en bestuur over een aantal zaken: mensen met tijdelijk contract is gevraagd te blijven volgend jaar. Bob Vloedveld en Ron Velzeboer, mededirecteuren van ZP, helpen Claudia en Saskia. Claudia pakt veel op en mag nog meer delegeren. Saskia blijft iig tot de zomervakantie. Matthieu is er iig komende maand nog niet.

Directie heeft overleg gehad met SMV. Er komen veel TLV's aan. Kinderen die aangemeld worden zijn vooral jonger. Voorheen kwamen ze binnen in bv groep 5 maar nu veel jonge kinderen (gr1/2/3) Maar te weinig om twee aparte groepen (SBO/SO) op te starten dus wordt een puzzel.

Een bericht naar ouders over het welzijn van Matthieu en hoe het intern opgelost is, is wenselijk. Ouders vragen en praten hierover op het schoolplein. Directie pakt dit op samen met ZP.

De lentekriebels worden besproken. Reacties vanuit de maatschappij worden ieder jaar heftiger. Het kan onrust wegnemen als er bij de start van de week een begeleidende brief de deur uit gaat naar ouders. Marieke houdt dit bij.

Vanuit ouders worden de volgende drie punten besproken:

Branddeur richting -De deuren bij de hoofdingang gaan de verkeerde kant open. Medewerkers van de Veiligheidsregio zijn langs geweest. Het klopt. Maar er is destijds gekeken naar hoeveel vluchtdeuren er zijn en aangezien er meerdere uitgangen zijn, is er goedkeuring gegeven.

Tip vanuit de Veiligheidsregio: Zodra de brandweer langskomt ter controle bespreek dit wel met hen. School wil dit nl. wel veranderen maar huisvesting doet dit niet omdat het goedgekeurd is en zodoende niet nodig. Een notitie van de brandweer kan hierin helpen.

Schoolreisje - €32,50 wordt gezien als een hoog bedrag. Vragen we niet te veel niet van onze ouders? Zeker in deze tijd. Kunnen we kijken naar andere opties die minder kosten?

Er zijn twee communicatie brieven uitgegaan over dit bedrag, een via de mail en een op papier. De mail is directer dan de brief. De brief ervaren ouders als prettiger.

Mike legt uit dat de kosten zijn dit jaar ook beduidend hoger dan voorheen, alleen de bus is al een enorme kostenpost. Een patatje is deze keer ook niet mogelijk, kinderen nemen eigen eten en drinken mee, ze krijgen van school een ijsje. Er mag dit jaar wel zakgeld meegenomen worden om zelf iets te kopen.

Kinderen gaan wel altijd mee, dit is wettelijk vastgesteld. Dat de ouderbijdrage vrijwillig is, dit is wel bewust uit de brief gelaten. De ervaring leert dat meer ouders dan betalen.

Time out ruimte SO - De time out ruimte van Frank heeft geen ramen. Wanneer een kind daar langere tijd zit, kan dat als opgesloten worden ervaren. Is het wenselijk dat hier geen daglicht binnenkomt? Of zelfs wettelijk geoorloofd?

Frank legt uit dat op de oorspronkelijke tekening wel ramen zaten in beide ruimtes, aan de achterkant thv. kook- en technieklokaal. Hij legt tevens uit hoe het lokaal wordt ingezet.

We twijfelen of dit onderwerp echt geschikt is voor de MR. Saskia neemt dit op zich.

30/05/2023

Matthieu is aan het opbouwen en er is een bericht naar ouders gegaan.

De time out ruimte voldoet aan de minimale eisen die ervoor nodig zijn. Kinderen zijn er over het algemeen 20 minuten, daarom is de ruimte zo ontworpen en past het precies tussen andere ruimtes. Ook Frank went al aan de ruimte waarin hij moet werken. Op dit moment wordt de ruimte niet aangepast door de aannemer/architect. Op termijn is dit misschien wel mogelijk

03/07/2023

Herstel Matthieu gaat niet zoals hij had gehoopt, hij heeft een stapje terug moeten doen.

De formatie is bijna af. Veel collega's zijn bereid meer te werken en er zijn een aantal nieuwe mensen aangenomen. Per twee groepen SBO is er een vaste assistente aanwezig. Dit was een groot wens van school en deze is gehonoreerd door ZP.

Er is nog 1 groep/lokaal leeg. Dit is bewust gedaan om nog groei te kunnen creëren. SWV (samenwerkingsverband) heeft eerder dit jaar aangegeven dat er veel kleuters binnen zullen komen maar de inschrijvingen wijzen dat vooralsnog niet uit. Er is op deze manier wel ruimte voor groei en het geeft tijd om een goede leerkracht te vinden. Het volledige SBO op de kleuters na, zitten nu op de bovenverdieping.

SO breidt uit naar 7 groepen.

Vanaf groep 5 zitten de SO-groepen vol, 12 per groep. Een enkeling hiervan is wel structureel thuiszitter, deze houden kostbare plek bezet voor een ander die het nodig heeft. Wordt aan gewerkt. Bij het jonge kind zijn er nog enkele plekken beschikbaar. De verwachting is snel vol te zitten.

De MR stemt in met het formatieplan en geeft een groot compliment

Vanuit het personeel komt de vraag om een aanpassing van het huishoudelijk reglement *“Het recht om als school/leerkracht, indien nodig, in de tas(sen) van een leerling te mogen kijken”* Dit moet zwart op wit staan in het reglement van de school. Alles moet in het belang zijn van de veiligheid met inachtneming van de privacy. Zo'n reglement hebben wij nu nog niet.

Vanuit het team is wel de vraag dit met voorrang te behandelen.

Plan is dat Saskia gaat overleggen met andere directeuren: Ron Velzeboer en Bob Vloedveld kijken mee met ons. Volgende stap is overleg met CvB. Dit is ook iets wat vanuit ZaanPrimair opgepakt kan(moet) worden. De maatschappij verandert, meer scholen, zullen hier mee te maken krijgen. Staat er ergens al wel iets op papier, dan kan Lucy helpen dit door te nemen.